

Подлинник

СТП 011.305.221-2015

# Стандарт предприятия

---

## Политика в области охраны труда ПАО «Иркутскэнерго»

Введен взамен СТП 001.068.114-2008

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
ПАО «Иркутскэнерго»  
\_\_\_\_\_ О.Н. Причко  
\_\_\_\_\_ (дата)

Наименование подразделения- разработ-  
чика: Служба охраны труда

Введен в действие приказом  
ПАО «Иркутскэнерго»  
от 25.09.2015 № 474

**ПАО «Иркутскэнерго»**

## Содержание

Содержание.....	2
Введение .....	3
1. Область применения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Сокращения и определения.....	3
4. Общие положения.....	3
5. Политика в области охраны труда .....	4
6. Доведение политики в области охраны труда .....	5
7. Обеспечение доступа к политике в области охраны труда .....	6
8. Учет политики в области охраны труда в системе управления охраной труда.....	6
9. Анализ и актуализация политики в области охраны труда.....	6
Лист регистрации изменений.....	8

## Введение

Политика в области охраны труда представляет собой основу для установления и анализа целей и задач в области безопасности труда и профессионального здоровья.

В основу политики в области охраны труда положены требования международного стандарта «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» OHSAS-18001:2007 (ГОСТ Р 54934-2012) и ГОСТ 12.0.230-2007 (ILO-OSH 2001) «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования»;

### 1. Область применения

1.1. Настоящий стандарт предприятия устанавливает требования к определению и управлению политикой в области охраны труда ПАО «Иркутскэнерго».

1.2. Настоящий стандарт предприятия распространяется на все структурные подразделения ПАО «Иркутскэнерго».

1.3. Настоящий стандарт предприятия входит в состав нормативных документов системы управления ПАО «Иркутскэнерго».

### 2. Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы ссылки на следующие документы:

- OHSAS 18001:2007. «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования»;

- ГОСТ Р 54934-2012/ OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования»;

- ГОСТ 12.0.230-2007. ССБТ. «Системы управления охраной труда. Общие требования»;

### 3. Сокращения и определения

3.1. В настоящем стандарте используются следующие сокращения:

**ИД** – исполнительная дирекция ПАО «Иркутскэнерго»;

**Общество** – Иркутское публичное акционерное общество энергетики и электрификации (ПАО «Иркутскэнерго»);

**ОТ** – охрана труда;

**СОТ** - служба охраны труда филиала;

**СОТ ИД** – служба охраны труда исполнительной дирекции;

**СТП** – стандарт предприятия;

**СУОТ** – система управления охраной труда;

**Филиал** – обособленное подразделение ПАО «Иркутскэнерго».

3.2. В настоящем стандарте используются следующие определения:

**Охрана труда:** система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Система управления охраной труда:** комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

**Условия труда:** совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

### 4. Общие положения

4.1. Политика в области охраны труда является основным документом системы управления охраной труда Общества, на основании которой устанавливаются цели и задачи

ПАО «Иркутскэнерго» в области охраны труда, осуществляется управление деятельностью Общества с целью создания действенной системы управления охраной труда, обеспечения профилактической работы по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний в ПАО «Иркутскэнерго» на основе применения современных принципов и методов управления охраной труда, а также непрерывного совершенствования деятельности по обеспечению охраны труда в Обществе.

4.2. Политика в области охраны труда определяется и утверждается Генеральным директором Общества.

4.3. Высшее руководство ПАО «Иркутскэнерго» принимает на себя ответственность за выделение ресурсов, необходимых для реализации политики в области охраны труда ПАО «Иркутскэнерго».

4.4. Ответственность за организацию и контроль выполнения обязательств политики в области охраны труда ПАО «Иркутскэнерго» возлагается на заместителя генерального директора по производству энергии – главного инженера.

## **5. Политика в области охраны труда**

5.1. Основные направления политики в области охраны труда:

- организация производства в соответствии с требованиями российского законодательства в области охраны труда;
- осуществление идентификации и оценки профессиональных рисков, анализ рисков с формированием мероприятий по управлению профессиональными рисками с целью их снижения;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех членов Общества путем управления профессиональными рисками;
- переход от принципов реагирования на несчастные случаи к принципам их профилактики;
- привлечение работников к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;
- сотрудничество с местными органами исполнительной власти и с негосударственными организациями.

5.2. Для достижения поставленной цели высшее руководство и персонал Общества берут на себя следующие обязательства:

- соблюдать законодательство об охране труда, а также требования нормативных документов в области управления охраной труда;
- выполнять мероприятия по эффективному снижению профессиональных рисков;
- постоянно проводить мониторинг степени выполнения целей и результативности менеджмента, и на его основе улучшать условия труда;
- проводить добровольную сертификацию соответствия системы управления охраной труда требованиям OHSAS-18001:2007 (ГОСТ Р 54934-2012) и ГОСТ 12.0.230-2007 (ILO-OSH 2001);
- обеспечивать соблюдение приоритетности планируемых и реализуемых действий и мер, направленных на предотвращение негативного воздействия факторов производства на персонал;
- повышать культуру производства, формировать и поддерживать необходимый уровень компетенции работников на всех уровнях в области управления охраной труда посредством проведения разъяснительной работы, тренинга и регулярного обучения, приветствовать и поощрять применение этих знаний на практике;

- постоянно повышать уровень знаний и компетентности персонала в области охраны труда;
- проводить подготовку студентов по дополнительной образовательной программе «Безопасность технологических процессов и производств в энергетике» на базе ННОУ «Учебный центр Компания Корпоративного университета ГК «Евросибэнерго»;
- изучать передовой опыт в области охраны труда и по возможности внедрять его в новые технологии производства, тем самым улучшая условия труда сотрудников;
- постоянно актуализировать действующие в организации локальные нормативные акты по охране труда;
- обеспечивать достаточную материальную ресурсную поддержку в выполнении задач, поставленных в области охраны труда;
- минимизировать финансовый ущерб, связанный с возмещением морального вреда по случаям профессиональных заболеваний работников из-за несовершенства технологического оборудования;
- обеспечивать постоянный надзор за выполнением принятых на предприятии норм и правил посредством проведения внутренних аудитов;
- обеспечивать контроль выполнения должностными лицами функциональных обязанностей по охране труда;
- внедрять новые современные средства коллективной и индивидуальной защиты;
- оптимизировать затраты на приобретение средств индивидуальной защиты на всех этапах (планирование, приобретение, использование, списание);
- постепенный и целенаправленный вывод из эксплуатации морально и физически устаревших установок и оборудования, внедрение новых безопасных технологий и автоматических систем управления технологическими процессами;
- осуществлять мониторинг условий труда посредством проведения производственного контроля за соблюдением санитарных правил и гигиенических нормативов, выполнением санитарно-гигиенических мероприятий, регламентирующих состояние факторов рабочей среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
- проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах в целях реализации обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным требованиям охраны труда;
- требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность на объектах Компании, соблюдения стандартов и норм в области охраны труда, принятых в Компании.

## **6. Доведение политики в области охраны труда**

6.1. Политика в области охраны труда ПАО «Иркутскэнерго» доводится до сведения всех работников ПАО «Иркутскэнерго», а также до работников сторонних организаций, работающих на производственных объектах Общества.

6.2. Ответственность за доведение политики в области охраны труда ПАО «Иркутскэнерго» до структурных подразделений исполнительной дирекции Общества и до филиалов ПАО «Иркутскэнерго» несет руководитель СОТ ИД.

6.3. Ответственность за доведение политики в области охраны труда ПАО «Иркутскэнерго» до структурных подразделений филиала несет директор филиала.

6.4. Ответственность за доведение политики в области охраны труда ПАО «Иркутскэнерго» до работников структурных подразделений исполнительной дирекции/филиалов Общества несут руководители структурных подразделений исполнительной дирекции/филиалов ПАО «Иркутскэнерго».

6.5. Доведение политики в области охраны труда ПАО «Иркутскэнерго» до работников осуществляется приказом по Обществу, а также указанными ниже способами:

- изданием соответствующих приказов руководителями филиалов;
- размещение печатных копий Политики в структурных подразделениях (на информационных стендах);
- размещение электронной копии Политики во внутренней электронной сети в папках общего доступа;
- ознакомление работников с содержанием политики в рамках проведения обязательных инструктажей, других форм обучения работников.

6.6. Политика является составной частью программы вводного инструктажа по охране труда, обязательного для всех вновь принимаемых на работу в Общество, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, а также для персонала подрядных организаций и посетителей.

6.7. Политика в области охраны труда ПАО «Иркутскэнерго» должна быть доведена до контрагентов Общества. Ответственность за доведение политики в области охраны труда до контрагентов несут руководители подразделений, курирующих договоры с этими контрагентами.

## **7. Обеспечение доступа к политике в области охраны труда**

7.1. Для обеспечения доступа заинтересованных сторон к политике в области ОТ ПАО «Иркутскэнерго» текст политики размещен на корпоративном информационном портале Общества в папке «Политики ПАО «Иркутскэнерго».

7.2. Текст политики в области охраны труда должен быть представлен заинтересованному лицу по его запросу.

## **8. Учет политики в области охраны труда в системе управления охраной труда**

8.1. Политика в области охраны труда ПАО «Иркутскэнерго» должна приниматься во внимание при:

- установлении долгосрочных (стратегических) целей ПАО «Иркутскэнерго» в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья;
- разработке комплексной целевой программы по улучшению условий и охраны труда;
- определении функциональных обязанностей и ответственности работников в системе управления ОТ;
- формировании и реализации программ информирования и обучения персонала;
- определении и выполнении требований по управлению производственно- хозяйственными операциями Общества;
- разработке и реализации мер по обеспечению готовности и реагированию на аварийные и чрезвычайные ситуации;
- проведении мониторинга и измерения результативности, внутренних аудитов в системе управления ОТ;
- проведении анализа функционирования СУОТ со стороны руководства Общества.

## **9. Анализ и актуализация политики в области охраны труда**

9.1. Анализ действующей политики в области охраны труда ПАО «Иркутскэнерго» проводится ежегодно в рамках анализа функционирования СУОТ Общества со стороны руководства и является составной частью этого анализа. Анализ должен включать оценку акту-

альности действующей политики в области ОТ ПАО «Иркутскэнерго» и оценку выполнения обязательств Политики.

9.2. Анализ основывается на данных, полученных в результате проведения мониторинга и измерений результативности системы управления охраной труда; внутренних аудитов СУОТ; данных, полученных от внешних заинтересованных сторон.

9.3. По результатам анализа, при необходимости, руководством Общества принимаются документально оформленные решения :

- о внесении в Политику изменений и дополнений для обеспечения ее актуальности;
- по разработке и осуществлению корректирующих и предупреждающих действий, обеспечивающих выполнение обязательств Политики.

9.4. Информация об изменении политики в области охраны труда ПАО «Иркутскэнерго» должна быть доведена до работников Общества, его контрагентов в соответствии с требованиями п.6 настоящего стандарта.

